

医療法人越南会行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2020年4月1日～2023年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする

〈取組内容〉

- 2020年10月～ 人事評価を導入し男女公正な昇進基準になるように整備する。
- 2020年10月～ 研修プログラムの検討。
- 2021年1月～ 職員に対する研修ニーズ把握のため、アンケートを実施。
- 2021年4月～ 新しい評価基準について試行開始。課題を検証。
- 2021年4月～ 新しい評価基準に基づく評価を実施。
- 2021年4月～ アンケートの結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 2022年4月～ 管理職育成キャリア研修の実施。

目標2：全職員の残業時間を月20時間以内にする

〈取組内容〉

- 2020年4月～ 過去3年間の平均残業時間を部署ごとに確認
- 2020年8月～ 残業内容の分析
- 2021年1月～ 分析結果を各部署に周知し業務改善を実施